

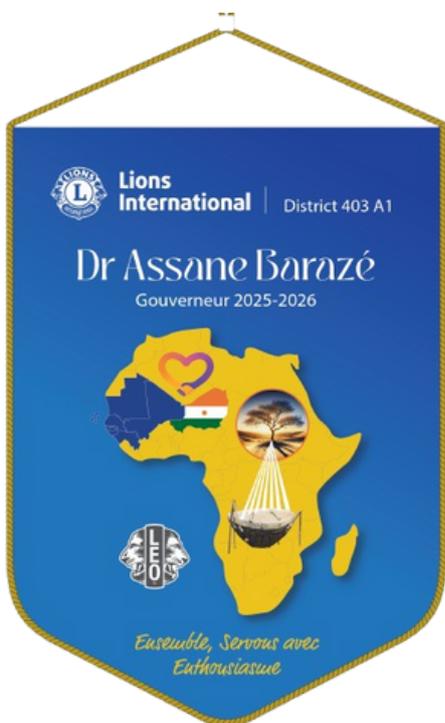


Lions Clubs International

Dr Assane BARAZE
GOUVERNEUR 2025-2026

DISTRICT 403 A1

ENSEMBLE, SERVONS AVEC ENTHOUSIASME



Vision

Axes prioritaires

Objectifs



NOS PRESTATIONS

- ▶ **URGENCES MÉDICALES**
- ▶ **EXPLORATIONS FONCTIONNELLES**
- ▶ **MÉDECINE GÉNÉRALE ET SPÉCIALISÉE**
- ▶ **LABORATOIRE**
- ▶ **HOSPITALISATIONS**
- ▶ **MÉDECINE DU TRAVAIL**
- ▶ **IMAGERIES MÉDICALES**

- **SCANNER**
- **MAMMOGRAPHIE**
- **ECHOGRAPHIE**
- **RADIOGRAPHIE STANDARD**

Nous sommes situés à Koubia dans le virage à Droite à 200 m de la Station Morey qui est en face du Commissariat Koubia

CONTACT : Polyclinique: 00227 81 09 09 49 - 87 12 13 13
 Médecin chef: 99 45 83 84 Fax : 20 72 38 29
 Email: contact@cmt-niger.ne / www.cmt-niger.ne

NOUS VOUS OFFRONS DES SERVICES DE MEILLEURE QUALITÉ

Mot du Directeur

Depuis sa Création en **Août 2014**, le **Centre de Médecine du Travail du Niger (CMT Niger)** s'est engagé dans une Dynamique d'Amélioration continue de ses **Prestations en Santé et Sécurité au Travail**, faisant de lui le **Leader** dans le domaine de la **Médecine du Travail au Niger** et dans la **Sous-Région**.

La **Sécurité** et la **Santé au Travail** en particulier et la **Santé Globale** en général constituent un Élément essentiel d'une Stratégie de Développement Économique et Social Équilibré d'une Nation.

Le Droit aux Soins de Santé et à la Protection Sociale sont des prérogatives Constitutionnelles : **Bref, la Personne Humaine est Sacrée.**

C'est donc naturellement que le CMT-Niger a évolué vers une **Polyclinique**, la **Polyclinique CMT (PCMT)**.

La PCMT, c'est aujourd'hui l'une des plus **Grandes Polycliniques du Niger** et son **Plateau Technique** est composé entre autres :

- D'un **Laboratoire d'Analyses Médicales**
- D'un **Département d'Imagerie Médicale** disposant de presque l'Ensemble des **Appareils d'Imagerie Diagnostique de Dernière Génération**
- D'un **Système d'Information Hospitalier (HIS)** pour la prise en **Charge Optimale** de la **Patientèle**.

La Polyclinique CMT se lance aujourd'hui dans la Démarche de Certification ISO 9001 qui nous permettra de toujours donner de Meilleures Prestations de Qualité.



Notre **Ambition** est de **Moderniser** sans cesse notre **Bel Établissement** en ajoutant toutes les **Spécialités Médicales** nécessaires pour **Assurer** une **Prise en Charge Totale et Optimale** de nos Patients en nous intégrant résolument dans la **Politique des Soins de Santé Universels**.

Toute l'**Équipe Professionnelle** de la **Polyclinique CMT** se donne à travers notre **Charte Managériale**, l'**Audace** de Contribuer à la **Promotion** et à l'**Émergence de Soins de Qualité** parce que vous êtes au **Cœur** de nos **Priorités**.

C'est Ensemble que nous ferons de la Polyclinique CMT le **Fleuron** de la **Santé au Niger** et en **Afrique**.

Votre Bien-Être, Notre engagement

Dr Assane Baraze

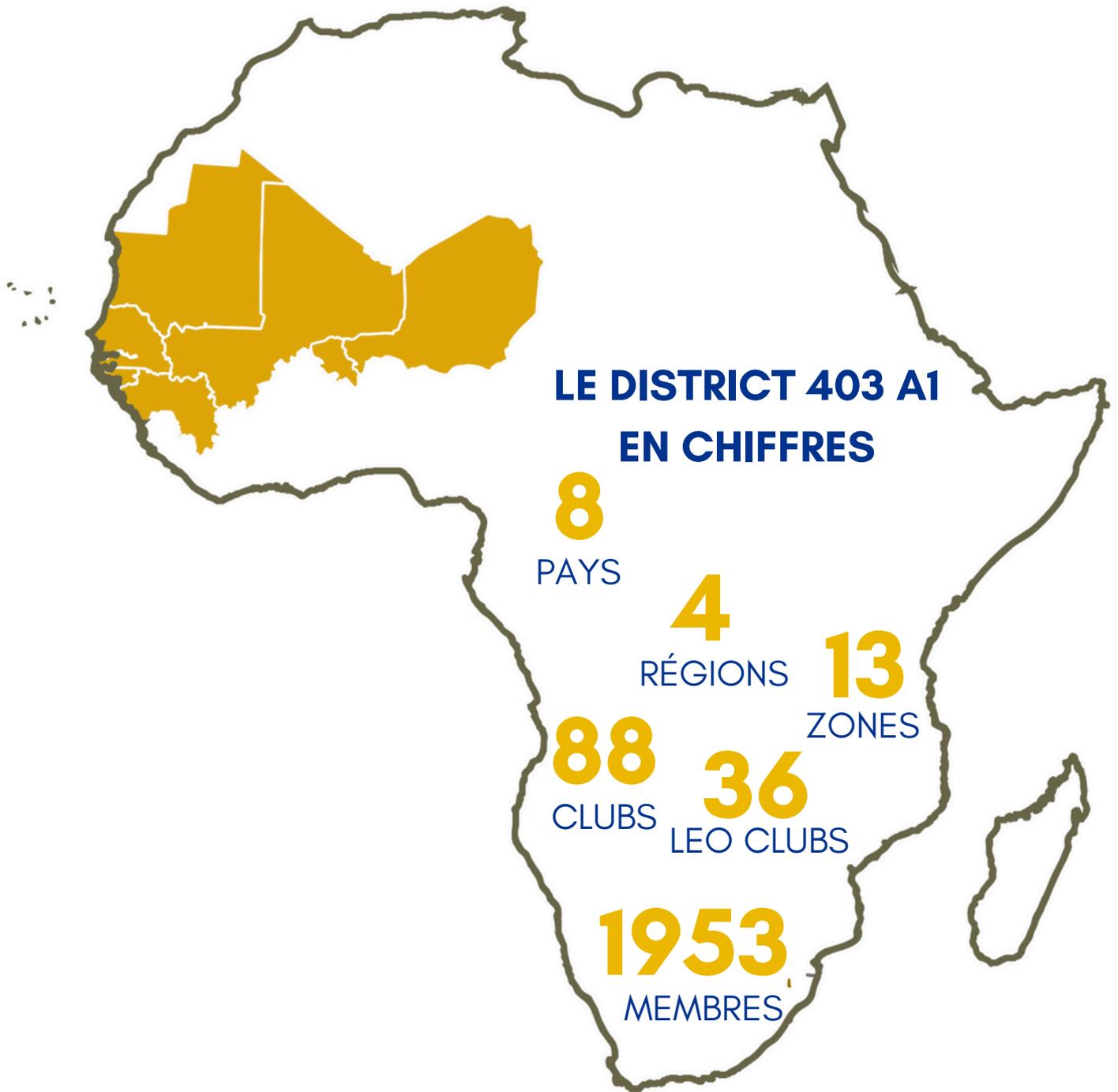
Directeur Général



Lions Clubs International



DISTRICT 403 A1



Cap-Vert



Gambie



Guinée



Guinée Bissau



Mali



Mauritanie



Niger



Sénégal





SOMMAIRE

05 BIO EXPRESS

06 PARCOURS LIONISTIQUE

08 PARCOURS PROFESSIONNEL

10 LE GOUVERNEUR EN FAMILLE

11 MA VISION

12 MON FANION

13 MON INSIGNE

14 AXES PRIORITAIRES

21 OBJECTIFS DE DISTRICT 2025-2026

22 AGENDA

23 TÉMOIGNAGES

29 SOUVENIRS

32 BUREAU DU GOUVERNEUR



Les LIONS
ont changé ma vie.

Je n'aurais jamais eu l'ambition de me présenter au poste de Gouverneur de la Géorgie

Je n'aurais jamais rêvé de devenir **Président des États-Unis** si ce n'était grâce aux Lions.

Lion Jimmy Carter 27 Janvier 2009
Président des Etats Unies d'Amérique



BIO EXPRESS

Dr. ASSANE BARAZE



Né le 1er janvier 1956 à Dosso, Dr Assane BARAZE est un homme engagé, à la fois dans sa vie familiale et communautaire. Époux de Fatouma ISSAKA et père de quatre enfants, il incarne des valeurs d'humilité, de solidarité et de partage.

Gérant de la polyclinique CMT il est spécialiste en Santé au Travail, Expert agréé auprès des Cours et Tribunaux, ayant 40 années d'expérience en Médecine dont 22 années d'exercice en Santé au Travail au sein de grandes multinationales:

- Président d'honneur de la Société Nigérienne de Médecine du Travail dont il est membre fondateur.
- Membre de la Commission Internationale de Santé au Travail (CIST).
- Membre du réseau Santé et Qualité de Vie au Travail (SQVT).
- Diplôme en Radioprotection (formation PCR) à l'Institut National des Sciences et Techniques Nucléaires (INSTN) de Cherbourg en France
- Diplôme en Paludologie et lutte antipaludique (Certificat OMS de paludologie et lutte antipaludique)
- Diplôme dans la lutte contre le VIH/SIDA (Certificats VIH/SIDA de l'Université Paris VI Pierre et Marie Curie et de l'Université de Ouagadougou).
- Certificat d' Echographie

- Intronisé en 2010 sous le numéro 3182576, il est un membre actif du Lions Club Niamey Les Rôniers.
- Compagnon de Melvin Jones Progressif 2 Diamants.
- Formateur FDI



PARCOURS LIONISTIQUE



FONCTIONS & POSTES OCCUPÉS

2024-2025 : 1^{er} Vice-Gouverneur

2023-2024 : 2^{ème} Vice-Gouverneur

2022-2023 : Coordonnateur pour la riposte COVID 19 et lutte contre le Paludisme et coordinateur LCIF du club Niamey les Rôniers. Référent Pays: Mission Médicale Maroc Région 17

2021-2022 : Coordonnateur Equipe Mondiale du Service C-EMS

2020-2021 : Président de la Région 17

2020 à ce jour : Lion Guide de 3 clubs (Niamey Sahara Léo, Niamey Médicis et Niamey Maguina)

2019-2020: Président de la Zone 172 avec création du club Niamey Médicis, Président des Effectifs du club Niamey les Rôniers

2018-2019: Président du clubs Niamey les Rôniers et Président du Conseil des Présidents des clubs de la Région 17, Président du comité d'organisation du Gala Annuel (24 Mars 2018)

Depuis 2018: Délégué LAV Pays (Lions Amitié Villages) Chef de projet



PRINCIPALES FORMATIONS REÇUES ET EN COURS

2023-2024-2025 : Formation sur la mission 1.5 , (Accra , Lomé , Marrakech , Saint Charles)

2022 : Animateur Lions (FDI) Cape Town, 2023

2021 : Institut de formation avancée des responsables Lions IFARL (ALLI) Ouagadougou

2021 : GMA/SMA: Structure pilote au sein du District 403A1 Ouagadougou.

- Formation sur la LCIF: son importance et ses différentes subventions Ouagadougou

2019 : Institut de formation IRFRL (ELLI) Lomé

- L'impact du service pour une croissance durable Eléments essentiels de leadership à Ouagadougou
- Déclinaison de la SMA du siège aux clubs et rôle et responsabilités des coordinateurs LCIF à la convention Internationale de Milan
- L'impact du service pour une croissance durable Conakry
- Le parcours du service Conakry

2018 : Formation sur les outils du LCI (Mylion, MyLCI, Learn) COCOCO et à la 2 ième réunion de cabinet du Gouverneur à Conakry.

- Formation Lion Guide 2 ième réunion du Gouverneur Conakry
- Rôle du Président de Zone et Président de Région réunion du cabinet du Gouverneur Conakry

2017 : Comment augmenter la satisfaction de nos membres pour un meilleur service à nos communautés (sous-thème 2 COCOACC) convention congrès Accra : Le parcours du service COCOACCRA



PARCOURS LIONISTIQUE



RECOMPENSES ET DISTINCTIONS REÇUES

- 2024** : Appréciation du DC Patty HILL Présidente de la LCIF
- 2023** : Certificat d'appréciation du PDI Alexis Vincent GOMEZ
- 2022** : Compagnon de Melvin Jones Progressif 2 Diamants
- 2022** : Certificat de reconnaissance du club Niamey Médecis
- 2020-2021** : Certificat de Leadership du Président international
- 2020** : Distinction Lion de l'Année du PR pour son Exceptionnel Engagement et sa Proactivité
- 2020** : Certificat de reconnaissance des Leos co acteurs du Niger
- 2019-2020** : Certificat de Leadership du GAT Area Leader CB-A
- 2019-2020** : Certificat d'appréciation du Gouverneur Abou TALL
- 2019-2020** : Médaille d'appréciation du Gouverneur Abou TALL
- 2018-2019** : Certificat d'appréciation du Gouverneur Mbalou CISSE
- 2018-2019** : Médaille d'appréciation du Gouverneur Mbalou C.R
- 2017-2022** : Plusieurs certificats d'appréciation et attestations de reconnaissance des PR, PZ. Présidents de clubs
- 1992**: Certificat de l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) en reconnaissance des services rendus



PARTICIPATION AUX CONVENTIONS-CONGRES ET RENCONTRES INTERNATIONALES

Conventions Congrès du District Multiple 403

- 2023** : COCO LOME
- 2022** : COCO COTONOU
- 2021** : COCO OUAGADOUGOU
- 2019** : COCO CONAKRY
- 2017** : COCO ACCRA
- 2016** : COCO Niamey

Conventions Internationales

- 2023**: BOSTON
- 2022**: MONTREAL CANADA en Virtuel
- 2019**: MILAN Italie: Naissance de l'Aire Constitutionnelle 8 Afrique
- 2017**: CHICAGO USA: Centenaire du Lions Clubs International

Forum ALL AFRICA

- 2024** : MARRAKETCH
- 2023** : ACCRA
- 2022** : Hammamet Tunisie



PARCOURS PROFESSIONNEL



PROFIL PROFESSIONNEL

Expert agréé en Médecine du Travail près des Cours et tribunaux de la République du Niger

2014 à ce jour : Gérant du Centre de médecine du Travail «CMT NIGER» SARLU

2022: Président d'honneur de la SONIMET

Depuis 2021: Membre d'Honneur de l'Association Nigérienne Professionnelle de Gestion des Ressources Humaines (ANIP-GRH)

2021 à ce jour : Président de la Commission Médicale de la FENIFOOT

2013-2021 : Président de la Société Nigérienne de Médecine du Travail (SONIMET)

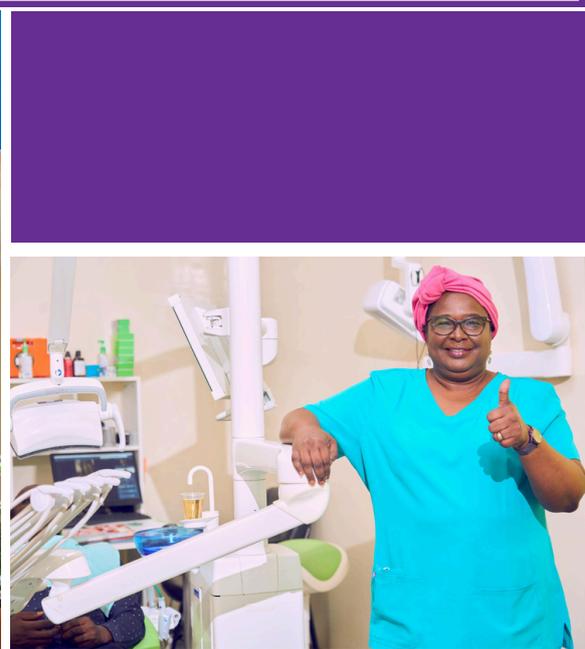
Depuis 2018: Membre de la Commission Internationale de Santé au Travail (CIST)

Depuis 2018: Membre du Réseau International Qualité de Vie au Travail

1989 : Inscrit à l'Ordre National des Médecins, Pharmaciens et Chirurgiens-Dentistes (N° d'ordre 0089/85)

Depuis 1988 : Membre de l'Union Africaine de Médecine des Sports (UAMS)

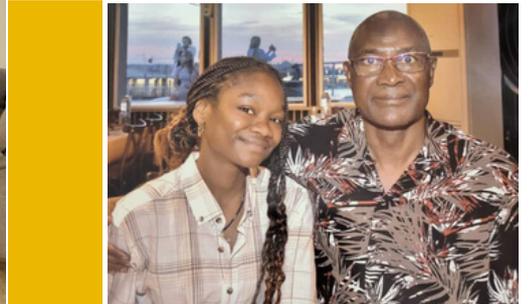
1987 à 1991 : Ancien Membre du Comité Olympique National (CNO)



Une chaîne d'équipement de dernière génération portée par une équipe dynamique à votre service.



LE GOUVERNEUR EN FAMILLE



MA VISION



Depuis 1917, le Lions Club International incarne des valeurs fondatrices qui orientent nos actions et renforcent notre identité. Au cœur de notre mission se trouve un engagement envers nos communautés, enrichi par un esprit d'harmonie et de collaboration. Notre histoire et notre héritage continuent d'influencer notre identité et notre mission.

Face à une société en perpétuelle mutation, il est essentiel de réfléchir à notre avenir et à la manière dont nous pouvons renforcer notre attractivité et notre impact.

Ensemble, nous bâtissons un district plus visible, plus impactant, fidèle à l'éthique du Lionisme. Notre engagement est un contrat moral, un appel à servir avec conviction. Nos actions doivent refléter nos valeurs: Respect, Tolérance, Altruisme.

Portons les causes majeures - santé, éducation, environnement - avec audace et innovation dans les actions. Continuons de faire vivre notre idéal.

Dans ce cadre, je vous invite à atteindre un meilleur niveau de service et réussir notre mission commune dans une entente cordiale et harmonieuse.

D'où mon vibrant appel à travers ma devise : « **Ensemble, Servons avec Enthousiasme** ».

Notre district doit maintenir un environnement de service qui favorise l'innovation, la créativité, l'ingéniosité et les bons résultats grâce au travail en équipe.

Chaque Lion a un rôle important à jouer. En aidant et en construisant nos communautés, nous participons à un monde plus juste. Façonnons ensemble un futur qui reflète notre engagement et notre inspiration pour un monde meilleur. Ensemble, nous sommes inarrêtables.

Notre service est la raison d'être de la Mission 1.5

La croissance de l'effectif permet d'accroître l'impact de nos actions à travers des projets structurés, et l'appui de la LCIF.

Pour être plus efficaces, nous devons nous former continuellement, encore et encore, comprendre les mutations du monde, et promouvoir un leadership adapté.

Mieux formés, plus nombreux et unis, nous doterons nos Régions, nos Zones et nos Clubs de dirigeants de qualité et renforcerons notre présence du niveau local jusqu'à l'international.

Je suis convaincu que le succès est à portée de main ; Alors oui,

Unissons-nous dans l'altruisme et la diversité, pour être des Lions heureux et actifs. C'est en bâtissant des liens solides et en communiquant efficacement que nous fidéliserons nos membres et attirerons de nouvelles vocations.

Je m'engage donc, avec vous, à mettre l'accent sur les axes prioritaires suivants :

- 1. Apporter continuellement un soutien à nos Clubs et à nos membres** en s'appuyant sur la satisfaction de l'effectif à travers les outils dédiés ;
- 2. Accroître nos effectifs à travers la mission 1.5:** renforcement de nos Clubs existants par de nouveaux membres, création de nouveaux Clubs et gain net, en privilégiant le recrutement des femmes et des jeunes;
- 3. Développer une culture de leadership** par la formation des responsables et le mentorat;
- 4. Améliorer en continue la qualité de nos œuvres** et les aligner avec les priorités mondiales;
- 5. Promouvoir l'importance de la collecte de dons à la LCIF.**

Chers ami(e)s, **Ensemble, Servons avec Enthousiasme**, pour le bien de nos communautés.

MON FANION

Ce fanion reflète un engagement profond pour la résilience, l'unité et la transmission de valeurs à travers des symboles enracinés dans l'histoire et la culture du Niger. Il est une véritable représentation de mon identité, et de ma mission au sein du district. Il incarne à la fois les valeurs du Lions International et l'héritage culturel de mon pays le Niger.

Le fond bleu apporte une touche de sérénité tandis que le contour doré symbolise la noblesse et l'excellence du service.

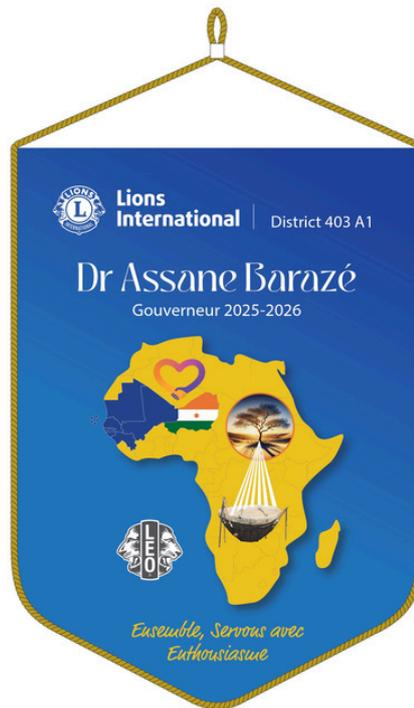
En haut à gauche, **le Logo de notre association et à droite le nom du District 403A1**.

Au-dessus de la carte d'Afrique, est inscrite l'identité de votre dévoué et l'année de son gouvernorat.

En haut, à droite, **L'arbre du Ténééré**, cet arbre mythique qui a survécu seul au milieu du désert ; il incarne la force, la persévérance et l'espoir. Symbole de résilience, de survie et d'orientation pour les voyageurs du désert, son intégration dans le fanion rappelle l'importance de la persévérance, de l'adaptabilité et de la guidance pour mener à bien les actions humanitaires et sociales.

Au centre du fanion, la représentation de la **carte de l'Afrique** avec mise en évidence de mon ancrage et mon engagement au sein de notre District composé de huit pays dont le Niger qui apparaît avec ses couleurs.

En bas à droite, **Le tambour Guerrier Toubal**, représente un symbole fort de ma région natale Dosso, à 139 Km à l'Est de la capitale Niamey. Il évoque l'importance de la communication et de la mobilisation pour mener des actions efficaces. Il symbolise la bravoure, le rassemblement et la transmission des valeurs traditionnelles. Dans le fanion, il illustre l'appel au service et à l'unité dans l'action du lions International.



La poignée de mains au dessus des pays de notre district exprime la fraternité et la solidarité.

Le logo Leo, en bas à gauche, évoque la jeunesse et la relève engagée dans les actions de service.

Tout en bas, **ma devise** exprime parfaitement l'esprit de mon engagement et traduit une mission profondément altruiste.

L'ensemble témoigne d'une gouvernance inspirée du passé et résolument tourné vers l'avenir, avec un accent sur la collaboration et l'enthousiasme collectif.

Mon fanion est un message puissant de service, d'unité et de fierté culturelle, illustrant parfaitement ma devise : "Ensemble, Servons avec Enthousiasme".

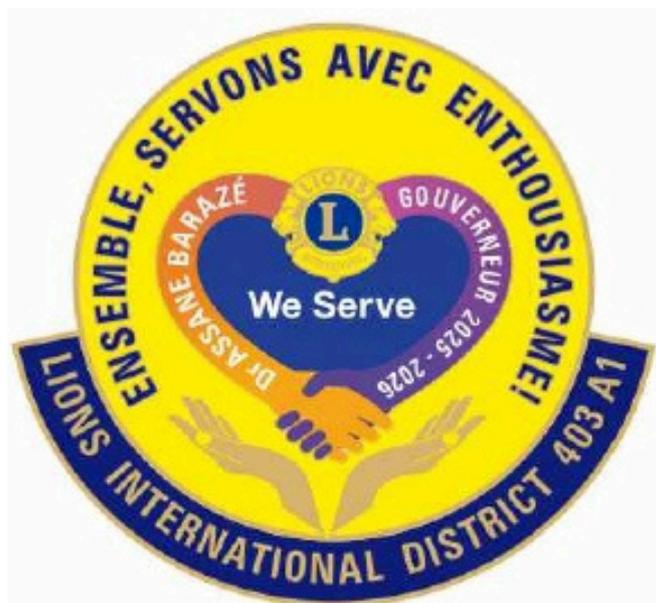
MA DEVISE

"Ensemble, Servons avec Enthousiasme"

Cette devise est notre boussole :

- **"Ensemble"**, car la réussite est collective.
- **"Servons"**, car le service est notre vocation.
- **"Avec Enthousiasme"**, car la passion donne vie à notre engagement.

MON INSIGNE



L'insigne est circulaire, avec une dominance de bleu et d'or, des couleurs qui évoquent la loyauté, l'excellence et la noblesse de notre mission. Le contour est doré avec une finition en or mat et or plaqué, soulignant son prestige.

Au centre, l'image de la poignée de mains symbolise l'unité et la coopération. La devise du Lions International "We Serve" est placée dans un cœur bleu, incarnant le service et l'humanité. Autour, on retrouve la mention "Lions International, District 403 A1", affirmant l'appartenance à un réseau mondial de bienfaisance.

Cet insigne désigne un symbole qui reflète l'engagement et la solidarité de notre organisation.



Feu Lion Ousmane Mahamadou Salifou "Oussou"

Tu nous manques tellement... RIP

" Il y a quelque chose de plus fort que la mort, c'est la présence des absents dans la mémoire des vivants " - Jean Lefevre DORMESSON



AXES PRIORITAIRES

Soutien aux Clubs



Apporter continuellement un soutien à nos clubs et à nos membres en s'appuyant sur la satisfaction de l'effectif à travers les outils dédiés.

1

Mission 1.5



Accroître nos effectifs à travers la mission 1.5 : renforcement de nos clubs par de nouveaux membres, création de nouveaux clubs et gain net, en privilégiant les femmes et les jeunes.

2

Culture de Leadership



Développer une culture de leadership par la formation des responsables et le mentorat.

3

Qualité des Œuvres



Améliorer continuellement la qualité de nos œuvres et les aligner avec les priorités mondiales, amplifiant ainsi notre impact collectif.

4

Collecte de Dons



Promouvoir l'importance de la collecte de dons à la LCIF.

5

AXES PRIORITAIRES



Soutien aux Clubs



Apporter continuellement un soutien à nos clubs et à nos membres en s'appuyant sur la satisfaction de l'effectif à travers les outils dédiés.

1



Constats

Le soutien aux clubs est perçu comme satisfaisant, mais plusieurs obstacles freinent son dynamisme :

- **Faible engagement et participation des membres** : Beaucoup de membres ne participent pas activement aux réunions et aux activités. Certains clubs sont animés par un petit noyau actif, tandis que les autres membres restent passifs.
- **Problèmes de leadership et de gestion** : Faible coordination entre les responsables de clubs, conflits internes liés aux prises de décision, et absence de relais efficace pour assurer la continuité du leadership.
- **Faible encadrement des nouveaux clubs par les clubs parrains et les lions guides** : Après la création, les nouveaux clubs ne sont pas supervisés par leurs mentors.
- **Ressources financières limitées** : Difficultés des clubs à mobiliser des fonds pour organiser des activités de services et / ou payer leurs cotisations.
- **Activités inadaptées aux attentes des membres** : Les membres attendent des actions plus impactantes et mieux ciblées. Les activités répétitives ou peu attractives génèrent de la lassitude.
- **Fatigue et surcharge des membres actifs** : Démotivation progressive des membres actifs du fait de leurs sollicitations constantes pour mener les activités.
- **Insuffisance de reconnaissance et de valorisation** : L'engagement des membres n'est pas toujours reconnu d'où une démotivation à long terme.



Pistes de solutions

- **Organiser des événements interactifs** et des rencontres régulières pour renforcer la cohésion.
- **Mettre en place un programme** de formation en leadership pour les responsables de clubs.
- **Mettre en place un programme de mentorat** au sein des clubs en faisant appel aux anciens officiels de club et de District.
- **Susciter la motivation** des clubs parrains et des lions guides à remplir leurs rôles.
- **Valoriser l'engagement des membres** à travers des distinctions et récompenses.
- **Développer une meilleure gestion** des ressources financières et identifier de nouveaux partenaires.
- **Conduire régulièrement des enquêtes de satisfaction des membres**, pour adapter les activités aux attentes des membres.

AXES PRIORITAIRES



Soutien aux Clubs



Apporter continuellement un soutien à nos clubs et à nos membres en s'appuyant sur la satisfaction de l'effectif à travers les outils dédiés.

1

Objectifs du Mandat 2025-2026

- 🎯 Assurer un taux de renouvellement efficace des dirigeants d'au moins 80% pour maintenir la dynamique des clubs et valoriser le poste de Vice-président pour assurer la continuité au cours du premier semestre du mandat.
- 🎯 Encourager et susciter l'intérêt de 100% des officiels de clubs à utiliser le programme de développement des compétences accessible en ligne.

Ressources

- Planifier la réussite de votre club
- Initiative Qualité de club
- Votre club à votre manière
- La démarche du projet de club
- Satisfaction de l'effectif



AXES PRIORITAIRES



Mission 1.5



Accroître nos effectifs à travers la mission 1.5 : renforcement de nos clubs par de nouveaux membres, création de nouveaux clubs et gain net, en privilégiant les femmes et les jeunes.

2



Constats

- **Croissance rapide du nombre de clubs mais peu organisée** : Les clubs se multiplient, mais certains manquent d'une base solide, d'où la fragilité de leur structure et des départs fréquents.
- **Insuffisance de formation des nouveaux membres** : Beaucoup adhèrent sans bien comprendre les missions du Lions Clubs, ce qui crée une faible implication à long terme.
- **Fonctionnement inadéquat de la commission des effectifs** : Les responsables EME des clubs ne remplissent pas totalement leurs missions.
- **Taux de rétention faible** : Certains membres quittent rapidement l'organisation en raison de :
 - Un manque de temps ou d'intérêt réel.
 - Non paiement des cotisations lié à des difficultés financières.
 - Un sentiment de marginalisation.
- **Recrutement parfois non ciblé** : L'intégration de nouveaux membres se fait parfois sans une sélection basée sur l'engagement et la volonté réelle de contribuer.



Pistes de solutions

- **Mettre l'accent sur l'animation de la commission des effectifs** dirigée par le responsable EME du club pour conduire le processus de croissance.
- **Structurer le processus** d'intégration des nouveaux membres avec un programme bien conduit de formation et de mentorat.
- **Mettre en place des campagnes** de recrutement ciblées sur des personnes engagées et motivées en utilisant les outils de communication développés par le Lions International.
- **Développer des stratégies de fidélisation**, notamment en impliquant les membres dans des projets concrets.
- **Encourager la création de clubs** avec un accompagnement personnalisé des membres grâce à l'implication totale des club parrains, des Lions et des officiels du District, assurant ainsi la viabilité des clubs créés.

Objectifs du Mandat 2025-2026

- 🎯 2100 membres au 30 juin 2026 ;
- 🎯 160 recrutements dans les clubs existants ;
- 🎯 Création de 7 clubs d'au moins 20 membres Fondateurs;
- 🎯 Gain Net de 140 membres.

Ressources

- Approche Globale Effectif
- Boîte à outils Équipe mondiale de l'effectif et Équipe mondiale de l'extension
- Livret d'accueil du nouveau
- Guide du recrutement
- Guide du président de la commission effectif du club

AXES PRIORITAIRES



Culture de Leadership



Développer une culture de leadership par la formation des responsables et le mentorat.

3



Constats

- **Dysfonctionnement de la SMA au sein des clubs** : La SMA ne joue pas véritablement son rôle dans certains clubs.
- **Insuffisance de formation des dirigeants (Présidents)** : Certains responsables n'utilisent pas les outils pour gérer efficacement les clubs.
- **Besoin de renforcement du leadership** : La gestion des conflits et la prise de décision stratégique restent des défis pour plusieurs clubs.



Pistes de solutions

- **S'assurer que la commission EML des clubs** est mise en place et fonctionne sous la direction du premier Vice-Président.
- **Organiser des formations semestrielles** sur le leadership et la gestion associative. Privilégier les formations en présentiel.
- **Monthly Training** - Formation régionale mensuelle en présentiel en plus des formations virtuelles dispensées par les académies.
- **Media Training** - Gestion de la communication et prise de parole en public.
- **Mettre en place un programme de mentorat** entre anciens et nouveaux dirigeants.
- **Favoriser les échanges** et le partage de bonnes pratiques entre clubs.
- **Inciter les responsables des clubs à suivre les formations en ligne** en début de mandat via le centre de formation Lions.
- **Encourager une planification stratégique** à long terme pour chaque club en utilisant l'IQC.

Objectifs du Mandat 2025-2026

- 🎯 Taux de formation des responsables de zones : 100 %.
- 🎯 90% des Officiels des clubs (Présidents, Secrétaires, Trésoriers) ayant soumis leurs PU101
- 🎯 Renforcer qualitativement la gestion des clubs pour améliorer leur performance.
- 🎯 Structurer un système d'accompagnement efficace pour les nouveaux dirigeants.

Ressources

- Structure mondiale d'action (SMA) - Rôles et ressources
- Atelier de formation des officiels de Zone et de Club (Présidents, Secrétaires, Trésoriers)
- Centre de formation Lions

" Il n'y a pas une seule difficulté ni enjeu que la formation, l'information et les outils et méthodes adéquates ne vous permettront de résoudre "



AXES PRIORITAIRES



Qualité des Œuvres



Améliorer continuellement la qualité de nos œuvres et les aligner avec les priorités mondiales, amplifiant ainsi notre impact collectif.

4



Constats

- **Peu d'innovation dans les actions menées** : Les mêmes types d'actions sont reconduits chaque année, avec un impact parfois limité.
- **Problèmes d'engagement** : Certains membres ne s'impliquent pas activement dans les activités de services.
- **Visibilité insuffisante des actions** : Les réalisations des clubs ne sont pas toujours bien mises en avant auprès du grand public et des partenaires potentiels.
- Trop souvent **les bénéficiaires ne sont pas impliqués dans l'étude et l'exécution du projet**



Pistes de solutions

- **S'assurer que dans chaque club, la commission de service est mise en place et fonctionne sous la direction de l'EMS de club.**
- **Diversifier les projets** pour toucher de nouveaux enjeux sociaux.
- **Mettre en place un suivi régulier** pour mesurer l'impact des actions réalisées.
- **Améliorer la communication autour des projets** en utilisant les réseaux sociaux, les médias locaux et les outils marketing du Lions International .
- **Mobiliser les compétences et centres d'intérêt** des membres pour des actions plus pertinentes.
- **Associer les bénéficiaires** dans la réalisation des projets et susciter leur participation.

Objectifs du Mandat 2025-2026

- 🎯 Atteindre 95% des clubs du district signalant leurs activités de service.
- 🎯 Réaliser 3.850 activités pour impacter 1.413.500 personnes avec au moins 50% dans les 5 causes mondiales, pour 165.000 heures de bénévolat.
- 🎯 Augmenter le nombre d'actions de service mises en œuvre et signalées au LCI.
- 🎯 Identifier en collaboration avec le coordinateur LCIF de district et les présidents de région/zone, d'au moins une initiative de service soutenue par l'utilisation de ressources de la LCIF.

Ressources

- Planificateurs de projet
- Boîte à outils Service
- Le parcours de service
- Comment nous servons
- Signaler vos activités de service
- Boite à outils plaidoyer Lions

L'engagement des Lions repose sur des valeurs de solidarité, de volontariat et d'impact positif durable:
« Parce que, nous apportons notre aide à tous ceux qui en ont besoin, dans nos propres communautés et à travers le monde avec une intégrité et une énergie incomparables »



AXES PRIORITAIRES



Collecte de Dons



Promouvoir l'importance de la collecte de dons à la LCIF.

5



Constats

- **Capacité de collecte de fonds variables entre les clubs** : Certains clubs mobilisent beaucoup de fonds, tandis que d'autres peinent à atteindre leurs objectifs.
- **Faible transparence sur l'impact des dons** : Les contributeurs aimeraient mieux savoir comment leurs dons sont utilisés.
- **Méthodes de collecte parfois dépassées** : Certaines approches ne correspondent plus aux nouvelles tendances de philanthropie et de mécénat.



Pistes de solutions

- **Développer des campagnes** de collecte innovantes (événements caritatifs, plateformes en ligne).
- **Renforcer la communication** sur l'utilisation des fonds pour accroître la transparence et la confiance.
- **Identifier et solliciter** des entreprises et institutions pour des partenariats de mécénat.
- **Publier régulièrement des rapports d'impact** sur l'utilisation des fonds collectés.
- **Susciter dans les clubs l'envie de créer des manifestations de collecte de fonds**, faire un suivi approprié et aider à la réalisation d'évènement de collecte de fonds pour la LCIF au sein des clubs et du District.

Objectifs du Mandat 2025-2026

- Collecter 55.000 dollars au cours du mandat.
- Obtenir 6 clubs modèles et modèle progressif.
- Faire participer individuellement 30 membres du cabinet du Gouverneur au don à la LCIF.
- Organiser la LCIF Day au cours du premier semestre.

Ressources

- Campagnes de collecte de fonds
- Guide du mécénat et des partenariats
- Guide des subventions
- Cycle de vie des subventions
- Boîte à outils Subventions de la LCIF
- Liste de lecture YouTube
- Plusieurs moyens de donner à la LCIF.
- Témoignages de fierté de la LCIF.



OBJECTIFS DE DISTRICT 2025-2026

Structure mondiale d'action Votre engagement



Soutenu par la Structure mondiale d'action, l'engagement de mon district en faveur de MISSION 1.5 comprend :

1. Engagement personnel

Inspirer l'engagement et assurer le succès du district par l'entente, la promotion et la collaboration entre dirigeants

2. Donner l'exemple

Motiver, inspirer et aider les Lions à atteindre les cibles MISSION 1.5, et veiller à ce que chaque membre, moi y compris, parraine au moins un nouveau membre et crée au moins un nouveau club.

3. Suivi des progrès

Analyser les rapports, identifier les possibilités de croissance et établir des stratégies régionales pour surmonter les obstacles.

4. Retour d'information et reconnaissance

Informar les responsables SMA des réussites et des défis, faire la promotion des distinctions MISSION 1.5 et les utiliser pour reconnaître les membres pour leurs efforts.

5. Subventions possibles

Solliciter et faire la promotion des possibilités de financement existantes telles que les subventions Développement de l'effectif, les subventions Formation des responsables, les subventions de la Fondation LCIF et/ou les subventions Marketing.

AGENDA

SEMESTRE I

Convention

Participation à la 44ème
Convention du DM 403A

07 au 11
Mai 2025 Douala
(Cameroun)

Envoi des lettres de mission

Envoi des lettres de mission aux
membres de cabinet

1 au 2
Juillet 2025 Niamey
(Niger)

SMA: Mission 1.5

Envoi des lettres de mission aux
membres de cabinet

4 au 8
Juillet 2025 Addis Abeba
(Ethiopie)

Convention Internationale

Participation à la 107ème
Convention Internationale

13 au 17
Juillet 2025 Orlando
(USA)

Serment et Remise du Collier

Prestation de serment et Remise
du Collier

12 Juillet
2025 Orlando
(USA)

Passation de charges

Passation de charges entre Simon
KABORE et Assane BARAZE

Juillet
2025 En visio-
Conférence

Appels à cotisations

Lancement des appels à
cotisations du 1^{er} semestre

25 juillet
2025 Niamey

Visite des clubs du Niger

Visite des clubs du Niger et des
autorités

11 au 17
Août 2025 Niamey /
Dosso

Visite des Clubs du Mali

Visite des Clubs du Mali et des
autorités

27 au 31
Août 2025 Bamako

Visite des Clubs du Sénégal

Visite des Clubs du Sénégal

15 au 17
Septembre 2025 Dakar

Visite des Clubs du Cap Vert et de la Gambie

Visite des Clubs du Cap Vert et
de la Gambie

18 au 20
Septembre 2025 Praia et
Banjule

Visite des Clubs de la Guinée Bissau

Visite des Clubs de la Guinée
Bissau

21
Septembre 2025 Bissau

Visite des Clubs de la Mauritanie

Visite des Clubs de la Mauritanie

22 au 26
Septembre 2025 Nouakchott

Réunion de Cabinet

Première Réunion de Cabinet en
Visioconférence

18 octobre
2025 Visio -
conférence

Visite des Clubs de la République Guinée

Visite des Clubs de la Guinée

29 Octobre au 02
Novembre 2025 Conakry
(Guinée)

1ère réunion du Conseil des Gouverneurs

1ère réunion du Conseil des
Gouverneurs

09 Novembre
2025 Kigali
(Rwanda)

Réunion du Comité stratégique

Réunion du Comité stratégique
(Conseil gov)

10
Novembre 2025 Kigali
(Rwanda)

FORUM AFRICAIN

6ème FORUM AFRICAIN

11 au 14
Novembre 2025 Kigali
(Rwanda)

SEMESTRE II

Appels à cotisations

Lancement des appels à
cotisations du 2^{ème} semestre

05 Janvier
2026 Niamey

Deuxième Réunion de Cabinet en Présentiel

Deuxième Réunion de Cabinet
en Présentiel

10 janvier
2026 Niamey
(Niger)

2ème réunion du Conseil des Gouverneurs

2ème réunion du Conseil des
Gouverneurs

Février
2026 Ouagadougou
(Burkina -Faso)

Visite des Clubs faibles du District et Remise des chartes

Visite des Clubs faibles du
District et Remise des chartes

Mars
2026

Troisième réunion du Cabinet en Présentiel

Troisième réunion du Cabinet en
Présentiel

06
Mai 2026 Dakar
(Sénégal)

Troisième réunion du Conseil des Gouverneurs

Troisième réunion du Conseil des
Gouverneurs

07
Mai 2026 Dakar
(Sénégal)

45ème Convention-Congrès du DM 403

45ème Convention-Congrès du
DM 403

08 au 11
Mai 2026 Dakar
(Sénégal)

15ème Congrès du D403-A1

15ème Congrès du D403-A1

Mai 2026 Dakar
(Sénégal)

Convention Internationale

108ème Convention
Internationale

03 au 07
Juillet 2026 Hong Kong
(Chine)

Passation de charges

Passation de charges avec le
PVDG Yasser ALNABHANI

Juillet
2026

Camp International de Jeunesse (CIJ)

Camp International de Jeunesse
(CIJ)

Août 2026 Guinée

Rapport moral financier et Réunion du Conseil des Gouverneurs

Présentation du rapport moral financier
et participation à la 1ère Réunion du
Conseil des Gouverneurs

Novembre 2026

Participation au 54e FORUM ISAME 2026

16-19
Decembre 2026

Kathmandu
(Nepal)

TÉMOIGNAGES

“ Le Dr Assane BARAZE est un Lion avec lequel j'ai eu à interagir depuis plus de dix ans. On le rencontre régulièrement à tous les événements de notre district, de notre DM et même de notre ère constitutionnelle. J'ai eu l'opportunité de l'avoir comme participant à des formations de PZ ou de Lion. Il a été un président de région compétent durant mon mandat de gouverneur en 2020-2021. Nous avons travaillé ensemble sur l'évolution de la coordination COVID et coordination paludisme. C'est un ami d'une grande humilité, volontaire et généreux. Il est soucieux du respect des engagements qu'il prend. ”

PDG Abou TALL



“ Le Lion Assane BARAZE est un lion très dévoué et engagé pour la cause des démunis. Personnellement, j'ai remarqué cet engagement depuis mon adhésion au mouvement lionistique grâce à sa présence sur le terrain, grâce aussi à ses actions et surtout grâce à sa générosité. C'est un lion très connu et aussi aimé par les Leo pour sa présence à nos côtés, lors de toutes nos activités surtout. Il nous fait aussi bénéficier de son expertise et de son expérience dans le domaine du Lionisme. Il nous encourage très souvent à continuer à œuvrer pour la cause des dominions. Sa présence se fait ressentir partout quand les Leo les sollicitent. Ici au Niger, les Leo, nous l'appelons Papa Léo. ”



LEO Hamissou

“ Il est dit qu'un bon leader ne montre pas seulement la voie, il marche avec nous. Le Lion Assane BARAZE incarne cette philosophie. Parrain et Lion guide, il est une source d'énergie inépuisable pour nous tous. Avec lui, nous avons appris à rêver grand et à agir encore plus grand. Avec son leadership exceptionnel, il a su insuffler à chacun de nous la passion du service et la force de croire en notre potentiel. Son écoute attentive, sa capacité à fédérer et son dévouement infailible ont fait de nous des Lions prêts à relever tous les défis. Sacré guide, mentor inégalé et Lion dans toute sa noblesse, il nous a montré l'essence même du leadership et nous sommes fiers de marcher à ses côtés dans cette grande aventure. ”

Oumou Kaltoum ABBA



TÉMOIGNAGES

“C'est un véritable honneur pour moi de parler du gouverneur Assane BARAZE. Le gouverneur Assane est une personne d'une très grande discrétion, que j'ai commencé à remarquer lors de la réunion de cabinet du gouverneur Boubé, paix à son âme, qui s'était tenue à Niamey. Ce jour-là, il m'a profondément marquée par un geste symbolique. En fait, il a eu à offrir à toutes les femmes du cabinet des sacs Zamani. Les femmes qui étaient présentes à la réunion, je précise. Et donc, par la suite, j'ai eu l'occasion de mieux le connaître lors de notre séjour à Cape Town, en Afrique du Sud, pour la formation LDI. C'est à ce moment-là que j'ai découvert non seulement un philanthrope passionné par le service, mais aussi un homme sincère et humble qui est toujours prêt à épauler les autres avec une très grande discrétion. Je me répète, il a également été d'un immense soutien dans des moments marquants de ma vie comme lors de la disparition de ma mère avec des gestes et des paroles réconfortantes qui m'ont vraiment touchée. Et à chaque événement aussi, anniversaire, ramadan, ces appels, messages sont empreints de bienveillance et d'une intention particulière qui ne peuvent que renforcer l'estime que j'ai pour lui. Et donc, quand il a manifesté son intention de devenir deuxième vice-gouverneur, je n'ai pas hésité une seconde à m'engager à ses côtés. Sa vision, son altruisme et son authenticité m'ont convaincu qu'il était le candidat idéal pour inspirer et rassembler. C'est quelqu'un que tu verras toujours à tes côtés, mais discret et infailible dans son soutien. Et il est doté d'une sincérité qui fait de lui une personne unique et précieuse. Je lui souhaite donc un excellent mandat de gouverneur et je prie pour que cette étape de sa vie lionnistique soit couronnée de succès. Je suis convaincue qu'avec son dévouement et son leadership, il laissera une empreinte forte et durable au sein de notre district. Merci. ”

Ramatoulay DIEDHIOU



“Je voudrais féliciter mon ami Assane Barazé, premier vice-gouverneur de notre district, et pour la confiance placée en lui pour animer notre district durant le prochain mandat.

Ce que j'ai retenu lors de mes différentes visites à Niamey, Barazé, est un homme entier, un homme de partage, et surtout, un homme de conviction quant aux idéaux de notre association.

Ce qui est très important. Je ne doute pas un seul instant que notre ami Assane Barazé rehaussera encore plus haut le flambeau de notre district. En tout cas me concernant, je ne ménagerai aucun effort pour contribuer à la réussite de notre mandat. Que Dieu bénisse notre district et guide les pas de notre ami Barazé pour réaliser les objectifs qu'il aura fixés avec son équipe.

Amitiés renouvelées à vous tous, Vive notre cher district. ”



PDG Cheickna DIAWARA



TÉMOIGNAGES

“ J’ai rencontré notre ami Assane BARAZE pour la première fois en 2021, lors de la première réunion de cabinet de notre regretté PDG Boube Abdoukadi. Assane est un ami parfaitement disponible et profondément humble. Dès lors, à chaque fois que j’ai eu besoin de conseils avisés pour la réalisation de ma mission au sein des différents cabinets de gouverneurs ou pour la réalisation d’une activité ou même sur le plan professionnel, j’ai toujours bénéficié de ses conseils et orientations pertinentes et parfaitement adaptées sur le plan social.

Assane BARAZE regroupe toutes les valeurs qui ont fait de moi le Lion que je suis aujourd’hui et le District 403 A1 a une chance formidable de voir le flambeau être repris par notre gouverneur Assane BARAZE.

Je suis convaincue que toutes les actions qui ont été entreprises pour le développement du lionisme au sein de notre district seront parfaitement orchestrées sous son mandat. Je te souhaite le meilleur, cher ami. ”



Fatoumata KONATE

“ Chaque interaction avec Dr Assane BARAZE est une occasion d’apprentissage et de croissance. Sa disponibilité et son écoute attentive créent un environnement sain où chacun se sent valorisé et encouragé à partager ses idées. Il ne s’agit pas seulement de diriger, mais de construire des relations authentiques basées sur le respect et l’encouragement. Chaque échange avec lui laisse une empreinte positive, stimulant notre réflexion et nous incitant à repousser nos limites.

Sa capacité à inspirer les autres est une véritable richesse. Il sait transformer les défis en opportunités, et cette perspective optimiste nous influence tous. Travailler à ses côtés tout au long de son mandat est une chance inestimable. J’ai non seulement eu l’opportunité de contribuer à des projets significatifs, mais j’ai également pu me développer tant sur le plan personnel que professionnel grâce à ses conseils éclairés.

Dr BARAZE, ta passion et ta détermination sont contagieuses. Merci pour ton leadership exceptionnel et pour tout ce que tu apportes à notre équipe. Tu es un modèle à suivre et une source d’inspiration pour tous. ”



Ibrahim ALKASSOUM YAYEKOYE



TÉMOIGNAGES

“ Parler de Barazé n'est pas un exercice difficile, comme l'homme d'ailleurs. Je l'ai connu dans beaucoup de cabinets, y compris le mien. Je l'ai vu à l'œuvre pendant toutes ces années. C'est un homme d'engagement, de principe, de consensus et c'est un ami. Il est très sincère en amitié et il est total et entier.

Si le district 403A1 l'a érigé au poste de premier vice-gouverneur cette année et que l'année prochaine c'est lui qui va conduire à la destinée de notre district, C'est parce qu'on voit en lui des qualités qui sont l'atout et le support de la réussite du mandat 2025-2026, que BARAZE conduira avec le support indéniable de lui même, à travers son leadership, son conseil, son sens du consensus, de l'organisation, de la rigueur et de l'engagement et l'accompagnement de l'ensemble des Lions de notre district et de son cabinet de manière spécifique

Je pense qu'il sera un excellent gouverneur et nous comptons sur lui pour amener notre district à des niveaux beaucoup plus élevés de performance, voire très satisfaisant pour le bonheur des personnes que nous servons dans notre communauté.

MERCI ! ”

PDG Fodié DIAGANA



“ C'est avec une immense joie et un honneur que je tiens à apporter mon soutien indéfectible à un homme qui incarne la sagesse, la générosité et l'esprit de don de soi, j'ai nommé le Lion Assane Barazé.

En tant que Membre fondateur du Club Niamey les Rôniers, depuis une vingtaine d'années j'ai eu le privilège de partager le chemin de l'engagement et la fraternité avec le Lion Assane Barazé.

Il est le grand frère que je n'ai jamais eu, toujours à mon écoute, je peux vous assurer que le leadership, et le dévouement au service des autres ne sont que le reflet de sa grandeur d'âme.

Le Lion Barazé n'est pas seulement un homme de paroles c'est un homme d'action qui à toujours su aller de l'avant avec une détermination sans faille.

C'est pourquoi, chers amis Lions et Léos nous devons tous nous rassembler derrière lui, pour lui offrir notre soutien le plus total et lui garantir un mandat couronné de succès.

Que ton mandat soit marqué dans la continuité de tes prédécesseurs, avec de nouvelles initiatives et de nombreuses activités de service et un accroissement des effectifs.

Ensemble, Servons avec Enthousiasme. ”

PPR Mamoudou Mariama



TÉMOIGNAGES

“ Mon cher ami Assane,
Ton humilité et ton sens aiguë de l’amitié m’ont beaucoup marqués lors de mon passage à Niamey.
Je te souhaite le meilleur pour ton mandat et reste convaincue que tu as les armes nécessaires pour
l’atteinte de tes objectifs.

Tu peux compter sur ma modeste contribution pour la réussite de notre mandat ”

Deidia Kattrra Diallo



“ Assane est un frère et ami de longue date et il m’est difficile de parler de lui en quelques mots ;
L’ami Assane est le benjamin d’une fratrie de dix membres. Ayant perdu son père très jeune, il a été
élevé dans l’amour de ses frères et sœurs ; il fut un enfant gâté qui ne manquait de rien.

A l’école, au Lycée, comme à l’Université, Assane était un brillant étudiant, travailleur et intelligent ;
c’est tout naturellement qu’il réussissait tous ses examens et obtint son Doctorat d’Etat en Médecine
le 12 décembre 1985, avec Mention très honorable, Félicitations du Jury, Prix de thèse et Echanges
Inter universitaires.

Assane était connu de tous à cause de sa générosité ; Comme ses frères “l’irriguaient”
financièrement, Assane partageait ses revenus avec nous, ses petits camarades ;

Passionné par toutes les activités culturelles et sportives, Il excellait en basketball et en Football.

Pour me camper, je dirai que c’est un homme passionné, ambitieux au sens noble du terme ; il relève
les défis qu’il se donne. Pour illustrer ce trait de sa personnalité, voici une anecdote vécue avec lui ;
Courant 2014, Assane décidait de prendre une retraite anticipée pour revenir à Niamey après 22 ans
de service à la COMINAK, Filiale d’AREVA. Son employeur, conscient de ses compétences et de son
expertise, lui proposait alors un nouveau poste en France, avec un salaire quadruplé, et cerise sur le
gâteau, un emploi à sa femme. Cette dernière était enchantée par la proposition, tout comme moi.

N’étant pas d’avis avec nous, il déclinait poliment l’offre d’AREVA. C’est ainsi qu’il a conçu et mis en
œuvre la création d’un centre spécialisé en Médecine du travail, le Centre de Médecine du Travail
(CMT), devenu Polyclinique CMT, centre qui est opérationnel depuis 2014, à la grande satisfaction
des entreprises de la place.

Le CMT est le fruit de l’OPINIATRETÉ de Assane BARAZÉ.

Assane est militant associatif depuis son jeune âge. Son ascension fulgurante au LIONS CLUB
témoigne de son engagement dynamique à servir toute cause qu’il embrasse.

Intronisé en 2010, Assane sera bientôt Gouverneur de District en 15 ans de Lionisme.

Assane est un homme de défi et nul doute qu’il saura avec brio, faire de son
mandat, un succès éclatant. ”

PPR Me Seini YAYE



TÉMOIGNAGES

“ Chers amis Lions, chers Léos, je suis Mariame Diallo Tounkara, immédiate passe-district-gouverneur du District 403 A1. Je m'adresse à vous pour exprimer mon soutien indéfectible à notre ami, candidat au poste de gouverneur le Lion Assane BARAZE. Assane BARAZE est un candidat exceptionnel, un homme qui incarne des valeurs. Assane est un homme d'action, un homme visionnaire et un serviteur dévoué. Nous le connaissons tous.

Depuis des années, nous servons avec lui et Assane a consacré plus de 15 ans de sa vie à servir sa communauté. Nous l'avons vu à l'œuvre. Nous savons que c'est un homme engagé, Un homme déterminé, un homme généreux, un homme qui a de la compassion, un homme qui sait manifester son amitié quand le besoin se présente. Assane pour moi est le candidat dont a besoin notre district aujourd'hui. Le district 403 A1 c'est un district qui est en train de relever des défis et pour continuer la marche il faut un homme déterminé, un homme engagé, un homme qui a fait ses preuves. Et Assane fait partie de ces hommes de notre district qui sont capables de relever ce défi. Donc il est bien entendu que pour relever ce défi, il aura besoin de chacun d'entre nous. Il est capable d'animer le district 403 A1 avec tout ce qu'il sait et tout ce qu'il a fait, qui est un exemple pour nous tous. Assane est certifié FDI, ce qui fait de lui un Lion qui a les capacités nécessaires pour devenir un gouverneur. Il a eu tous les outils, il a été formé pour devenir premier vice-gouverneur, pour devenir deuxième vice-gouverneur et il a reçu la formation finale qui le rend capable d'être un gouverneur efficace.

Certainement, il a fini d'organiser son cabinet, il a mis son équipe en place, mais Assane aura besoin de tous les Lions du district, tous les Lions , du premier au dernier, parce que c'est avec nous tous que les objectifs du district qu'il va fixer avec son équipe seront atteints. Donc je vous invite, cher Lions, à accompagner notre futur gouverneur, le Lion Assane BARAZE, de Niamey Les Ronier, de la région 17, qui est le Niger. Assane est notre candidat, Assane est le candidat qu'il nous faut, Assane est celui que nous voulons et nous allons tous ensemble l'accompagner pour pouvoir rehausser encore plus le niveau de notre district. Vive le district 403 A1, vive notre Lions Club international.

Je vous remercie.”

Mariame Diallo Tounkara



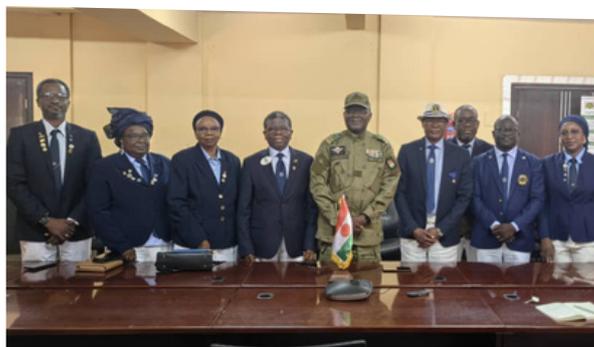
SOUVENIRS



SOUVENIRS



SOUVENIRS



BUREAU DU GOUVERNEUR



Dr Assane BARAZE
Gouverneur

Niger
Niamey les Rôniers
+227 80 81 55 55
assane.baraze@yahoo.fr



Simon KABORE
Immediat Past Gouverneur
Sénégal
Dakar Baobab
+221 776 59 87 27
kaboresim@yahoo.fr



Yasser ALNABHANI
1er Vice Gouverneur
Mauritanie
Nouakchott Doyen
+222 36 30 84 62
nabhani_yasser@hotmail.com



Oumar KONIPO
2e Vice Gouverneur du District
Mali
Bamako Sokala
+223 76 66 18 96
omkonipo@gmail.com



Ibrahim ALKASSOUM YAYEKOYE
Secrétaire du District
Niger
Niamey Pyramide
+227 90 23 23 01
ayayekoye@gmail.com



Moussa HAMA BOUKAR
Tresorier du District
Niger
Niamey Lantana
+227 96 98 09 63
hamaboukar@yahoo.fr



Fatoumata Binta DIALLO
Trésorière du District
Guinée Conakry
Mont Loura +224
628 129 494
diallobah2@gmail.com



Aboubakar AMADOU
Tresorier du District
Niger
Niamey Lantana
+227 98 43 17 20
amaboube@yahoo.fr



Dr Djalo MELE
Protocole
Niger
Niamey Lantana
+227 90 3110 19
djalomele@yahoo.fr



Adamou IMIRANE MAÏGA
Protocole
Niger
Niamey Doyen
+227 99 23 23 23
adamaiga@Yahoo.fr



Hanso MASRO KOMLAN
Communication & Marketing
Sénégal
Dakar Baobab
+221 777 42 07 43
hmasro@yahoo.fr



Oumou Kaltoum ABBA
Communication & Marketing
Niger
Niamey Medecis
+227 91 98 70 7
kaltoum.abba@hotmail.com
oumounette21@gmail.com



Nouhou TARI
PDC
Niger
Niamey Doyen
+227 96 96 43 43
nouhou.tari@gmail.com



"Ensemble, Servons avec Enthousiasme"



DISTRICT 403 A1

2025- 2026

